



Solo via pec

Spett.le dott.

OGGETTO: Bando per il conferimento dell'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (ex art.17, comma 1, lettera b, D.Lgs.9.4.2008 n.81).

#### IL DIRETTORE

VISTO il Decreto legislativo 81/2008 ed in particolare l'art. 17 che, al comma 1 lettera b), che individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP;

VISTI l'art. 31 del citato D.Lgs. 81/2008 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per la figura di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

CONSIDERATA la necessità di procedere alla scelta del RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE a far data dal 16/08/2017 per la durata di anni tre, prorogabile per altri tre anni;

VERIFICATA l'assenza di personale interno dell'Ente in possesso dei requisiti e disponibile ad assumere tale incarico;

VISTO l'Albo dei Professionisti dell'E.R.S.U. di Catania aggiornato al 03/07/2017;

DETERMINA di avviare la presente procedura per l'affidamento di un incarico di prestazione d'opera della durata di mesi 36 (trentasei) dal 16/08/2017 e, comunque, dalla data di sottoscrizione del contratto in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per la sede centrale sita in Catania Via Etnea, 570 nonché per le residenze universitarie site a Catania, Siracusa e Ragusa nonché per le mense site in Catania.

#### ART. 1 – REQUISITI RICHIESTI

Possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 e dal D.Lgs. n.195/2003 ovvero:

1. Laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art.32 D.Lgs. n. 81/2008 o Diploma di Istruzione Secondaria Superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008 validi per la Scuola e la Pubblica Amministrazione organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo;
2. Abilitazione allo svolgimento delle mansioni di RSPP e relativi aggiornamenti periodici;
3. Abilitazione come docente nei corsi di formazione periodica dei lavoratori e dei loro rappresentanti ai sensi dell'art.37 del D.Lgs. 81/08;

4. Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
5. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
6. Autorizzazione eventuale da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

## ART. 2 – PRESTAZIONI RICHIESTE AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare assumendo i relativi obblighi di seguito sommariamente indicati:

- Predisposizione ed aggiornamento del documento di cui all'art. 28 del D.Lgs. 81/08 relativo ai luoghi di lavoro dell'Ente;
- Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità per gli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente, anche nelle sedi dove non è presente il personale dell'ENTE;
- Aggiornamento del documento di valutazione dei rischi in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi dell'Ente. Elaborazione delle misure preventive e protettive, dei sistemi di cui all'art. 29 del D.Lgs. 81/08 e dei sistemi di controllo di tali misure;
- Elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali, anche nelle sedi dove non è presente il personale dell'ENTE;
- Collaborazione con il datore di lavoro per l'attività prevista dall'art. 29 del D.Lgs. n. 81/08 in particolare nella redazione dei piani di coordinamento;
- Segnalazione al datore di lavoro delle necessità di interventi, adempimenti e quant'altro sia necessario ai sensi della normativa vigente, anche nelle sedi dove non è presente il personale dell'ENTE;
- Redazione e/o aggiornamenti dei piani di emergenza ed evacuazione ai sensi degli artt. 43,44,45 del D.Lgs. n. 81/08, anche nelle sedi dove non è presente il personale dell'ENTE;
- Informazione al personale studentesco sui rischi presenti nelle sedi dove soggiornano e sui piani di evacuazione;
- Proposizione dei programmi dei corsi necessari per la completa informazione e formazione dei lavoratori ai sensi degli artt. 36-37 del D.Lgs 81/08;
- Svolgimento, nella qualità di docente, dei corsi di formazione periodica dei lavoratori ai sensi dell'art.37 del D.Lgs. 81/08, entro il primo anno e successivamente al rinnovo;
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza di cui al Capo III sezione III del D.Lgs 81/08;
- Relazione annuale sullo stato della sicurezza, con suggerimenti degli interventi più urgenti da attuare, anche nelle sedi dove non è presente il personale dell'ENTE;
- Redazione di un programma di controllo e manutenzione dei luoghi in cui vi è presenza di materiali contenente amianto;
- Collaborazione, con il personale interno dell'ENTE incaricato, alla organizzazione ed esecuzione, da effettuarsi una volta l'anno durante il periodo delle lezioni, delle prove di evacuazione del personale dipendente e non nelle sedi alle dirette dipendenze dell'ENTE;
- Collaborazione con il personale dell'ENTE incaricato, alla informazione, una volta l'anno, sulle procedure di evacuazione presso le sedi alle dirette dipendenze dell'ENTE degli studenti presenti;
- Presenza, se richiesta, alle prove di evacuazione presso le residenze esterne all'ENTE; e comunque accertamento che le stesse siano state effettuate, anche mediante verbali firmati o autocertificazioni;
- Organizzazione, d'intesa con il medico competente, della formazione ed informazione del personale in materia di salute e sicurezza, misure di prevenzione e procedure di pronto soccorso, antincendio ed evacuazione da eseguirsi periodicamente e direttamente presso la sede dell'Ente secondo un programma pianificato e concordato con il Datore di Lavoro attraverso la realizzazione di appositi incontri con la fornitura di materiale didattico di supporto ed aggiornamento periodico in relazione ai mutamenti normativi intervenuti e/o all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

Rientrano altresì nell'oggetto del contratto lo svolgimento di qualunque adempimento previsto dalla normativa vigente a carico del RSPP, anche in collaborazione con il medico competente, e l'attività di costante informazione del Datore di lavoro in merito a tutto ciò che concerna la sicurezza, con particolare riguardo agli obblighi e agli adempimenti del datore di lavoro in materia.

### ART. 3 – COMPENSI

Con riferimento al numero dei plessi, alla loro dislocazione e alla popolazione studentesca l'importo massimo preventivato ammonta a € 15.000,00 (euro quindicimila/00) oltre IVA, onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta e/o spesa, per 12 (dodici) mesi.

### ART. 4 – COMPARAZIONE ED AGGIUDICAZIONE

La Commissione aggiudicatrice, all'uopo nominata, procederà alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella, provvedendo a stilare una graduatoria in base alla quale procedere all'aggiudicazione della gara.

La gara sarà aggiudicata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa per l'Ente, in base ai seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi:

Possesso di titoli specifici e requisiti professionali di cui al D. Lgs. N. 81/2008 comprovati da idonea formazione periodica e di Docente	Amnesso alla gara
Abilitazione all'esercizio della libera professione	5 punti
Master universitari di I e II livello, corsi di aggiornamento (durata superiore alle 12 ore) attinenti alla sicurezza sui luoghi di lavoro (1 punto per ogni master/corso)	5 punti max
Esperienza lavorativa nelle Istituzioni della Pubblica Amministrazione senza demerito in qualità di R.S.P.P.	2 punti ad incarico annuale (max 10 punti)
Esperienza lavorativa presso l'ERSU di Catania senza demerito in qualità di R.S.P.P.	5 punti di incarico annuale (max 20 punti)
Docenza in corsi di formazione specifica sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (2 punti per ogni corso effettuato negli ultimi 5 anni)	fino ad un max di 20 punti
Richiesta economica della prestazione professionale	Max 40 punti

Le offerte economiche verranno valutate applicando la formula di calcolo non lineare a "Proporzionalità inversa":

$$P_i = P_{MAX} \times O_{Min} / O_i$$

di cui:

$P_i$  = punteggio del singolo offerente

$P_{MAX}$  = punteggio massimo previsto dal bando

$O_{Min}$  = offerta migliore tra quelle pervenute

$O_i$  = offerta del partecipante di cui viene calcolato il punteggio

La somma dei punteggi attribuiti a ciascun concorrente per ogni singola voce (qualità dell'offerta tecnica e dell'offerta economica) determinerà la graduatoria finale. In caso di punteggio complessivi uguali si procederà tramite sorteggio.

Saranno escluse le offerte condizionate o parziali.

L'Ente si riserva, comunque, la facoltà di non procedere ad aggiudicare la gara qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica dell'Ente.

#### ART. 4 – DURATA DELLA PRESTAZIONE E COMPENSI

La prestazione d'opera occasionale decorrerà dalla sottoscrizione del contratto ed avrà durata di 36 (trentasei) mesi dal 16 agosto 2017 al 15 agosto 2020 non potrà essere rinnovato tacitamente.

Le offerte dovranno essere onnicomprensive di oneri fiscali, previdenziali e da altri possibili costi, IVA esclusa. La prestazione richiesta sarà retribuita alle fine di ogni quadrimestre, previa presentazione della relativa fattura

#### ART. 5 – RECESSO

E' facoltà dell'Amministrazione rescindere anticipatamente e in qualsiasi momento dal contratto, qualora il tecnico incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge.

La rescissione avverrà con semplice comunicazione scritta o e-mail certificata, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima da quando la rescissione dovrà avere effetto.

#### ART. 6 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le candidature dovranno pervenire E.R.S.U. di Catania – Via Etnea n° 570 – 95128 CATANIA – TEL. 0957517910 – FAX 0957517944 – PEC: protocollo@pec.ersucatania.it - indirizzo internet: [www.ersucatania.gov.it](http://www.ersucatania.gov.it) entro e non oltre le ore 13,00 di martedì 18 luglio 2017 (non farà fede la data del timbro postale), in busta chiusa e con la dicitura: “**Contiene offerta per l'affidamento dell'incarico di R.S.P.P.**” completa di documentazione e/o autocertificazione dei requisiti prescritti e corredata da:

- Domanda di partecipazione con indicazione dei dati anagrafici del richiedente;
- Copia di un documento di identità personale in corso di validità debitamente firmata;
- Curriculum Vitae dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi secondo i parametri di aggiudicazione sopra riportati;
- Dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti in corso;
- Dichiarazione di regolarità contributiva e fiscale;
- Dichiarazione di disponibilità che dovrà contenere, oltre ai dati anagrafici, un esplicito impegno a poter svolgere l'attività di R.S.P.P., rendendosi disponibili per ogni tipologia di servizio richiesto ed afferente all'incarico ricoperto, anche in orario antimeridiano;
- Autorizzazione eventuale dell'amministrazione di appartenenza;
- Compenso richiesto I.V.A. esclusa (in lettere ed in cifre) al lordo di ogni fiscalità e di ogni altro onere accessorio;
- Consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali (in mancanza della predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate).

LE DOMANDE PRIVE DELLE INDICAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE BANDO O PRESENTATE OLTRE IL TERMINE INDICATO (non farà fede il timbro postale) NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE.

Il recapito dei plichi rimane ad esclusivo rischio degli interessati alla presentazione della domanda. Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare, se dipendente di P.A., l'autorizzazione a svolgere l'incarico/la libera professione rilasciata dall'ente o dall'amministrazione di appartenenza ed inoltre, se richiesta, la documentazione di cui al curriculum.

Al fine di consentire una più precisa offerta economica, si fa presente che l'E.R.S.U. di Catania, al momento, è così dislocato:

- Catania – Via Etnea, 570 – Uffici sede centrale;
- Catania - Via Etnea 440 – Residenza;
- Catania - Via G. Oberdan 174 – Residenza;

- Catania - Via Umberto 314 – Residenza;
- Catania - Via Generale di San Marzano 29 – Residenza;
- Catania - Via Passo Gravina 183 – Residenza – Aula Studio;
- Catania - Via Carrata angolo via Oberdan – Residenza – Aula Studio;
- Siracusa - Via Della Giudecca – vicolo IV – Residenza;
- Ragusa - C.so Mazzini 260/via Ugolino – Residenza;
- Catania - Via Passo Gravina 183 – Mensa;
- Catania - Via G. Oberdan 174 – Mensa;
- Catania - Via V. Emanuele 18-20 – Mensa.

e che, **in caso di incremento, diminuzione o variazione dei siti di competenza dell'Ente il R.S.P.P. dovrà provvedere comunque ad assicurare il servizio senza pretesa alcuna e a semplice richiesta dell'Ente stesso.**

Nell'Ente operano complessivamente n. 50 unità di personale e sono ospitati circa 900 studenti universitari e che, pertanto, dovrà essere verificata l'igiene e sicurezza anche degli studenti residenti, che usufruiscono degli spazi delle residenze o che usufruiscono delle mense.

La valutazione delle candidature avverrà tenuto conto dell'art. 32, comma 8. D.Lvo 81/2008.

Gli esiti saranno resi note mediante comunicazione diretta all'aggiudicatario.

Il presente bando viene pubblicato sul sito WEB istituzionale e sarà rivolto, oltre che al professionista attualmente incaricato, agli altri professionisti iscritti al vigente Albo dei Professionisti dell'E.R.S.U. di Catania, con la specifica R.S.P.P.

Dirigente U.O. 2

Ing. S. Cantarella



Il Direttore

dott. V. Caltagirone

