

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – OIV – DELL'E.R.S.U. DI CATANIA

Il Consiglio di Amministrazione dell'E.R.S.U. di Catania, con delibera del 13 marzo 2015 modificata con delibera del 12 giugno 2015, ha approvato il seguente schema di avviso pubblico per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'E.R.S.U. di Catania – OIV- composto da un componente esterno, dotato di elevata professionalità ed esperienza, per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni di seguito indicati nel presente avviso.

NOMINA E DURATA IN CARICA

La nomina a componente dell'OIV è disposta con delibera del C.d.A del 13/03/2015 modificata con delibera del 12/06/2015, nel rispetto dei requisiti definiti dall'art. 13 e 14 del D.lgs. 150/2009 e dalla Delibera dell'A.N.A.C. n.12/2013, acquisito il parere del Dipartimento di Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, così come prescritto dall'art. 19, comma 9 del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con modificazioni nella legge 11/08/2014 n.114.

L'incarico avrà durata triennale, rinnovabile per una sola volta.

La scelta del componente sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.

REQUISITI GENERALI

Possono essere nominati componenti dell'OIV i cittadini italiani ed i cittadini dell'Unione Europea.

L'età dei componenti deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione. Per tali ragioni non possono essere nominati componenti privi di un'esperienza significativa o alla soglia del collocamento a riposo ovvero che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia.

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, D.Lgs n. 150/2009, avente ad oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*". nonché ai paragrafi 3.4 e 3.5 della Delibera n.12/2013 **non possono essere nominati componenti dell'OIV:**

- a) soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) associazioni, società ovvero soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo ad esempio l'erogazione del corrispettivo in una società per l'attività prestata dal singolo.

Non potranno essere altresì nominati componenti dell'OIV coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'E.R.S.U. di Catania nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabile della prevenzione della corruzione presso l'E.R.S.U. di Catania;
- d) si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati od avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'E.R.S.U. di Catania;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'E.R.S.U. di Catania;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, convivenza, di parentela o affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'E.R.S.U. di Catania o con il vertice politico-amministrativo o, comunque con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- k) versino in altre situazioni di incompatibilità e ineleggibilità ai sensi dell'art. 16 della L.R. 25 novembre 2002 n. 20.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di incompatibilità o delle cause ostative alla nomina, di cui al presente punto, deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, allegata alla presentazione della rispettiva candidatura.

REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI

I candidati dovranno essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laure quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.

E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

E' richiesta la laurea in scienze economiche, statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale.

Per i titoli di studio universitari diversi da quelli sopra indicati è richiesto altresì un titolo post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle Pubbliche Amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance.

Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione.

In alternativa al possesso del titolo di studio post-universitario è sufficiente il possesso di una comprovata esperienza, almeno quinquennale, nei campi indicati al punto successivo.

I candidati dovranno essere in possesso di un'esperienza, di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico- amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della legge n. 190/2012.

Al fine della valutazione dell'esperienza, assume rilievo anche l'esperienza maturata come componente OIV presso altra Amministrazione.

REQUISITI LINGUISTICI E CONOSCENZE INFORMATICHE

E' richiesta una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese.

Qualora il candidato non sia di cittadinanza italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

Il candidato deve avere inoltre buone e comprovate conoscenze informatiche.

COMPENSO ATTRIBUITO

Al componente dell'OIV sarà corrisposto un compenso annuo di € 1.500,00 al lordo delle ritenute ed imposte previste dalla legge.

FUNZIONI E COMPITI DELL'ORGANISMO INDIPENDETE DI VALUTAZIONE

In base all'art. 14, commi da 4 a 6, del D.Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica le criticità riscontrate ai competenti organi interno di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica, all'ANAC e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di produttività, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, dai contratti decentrati integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi stabiliti;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'ANAC e dal dipartimento della Funzione Pubblica;
- g) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi di trasparenza ed integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- i) cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla Commissione.

MODALITA' DI SOTTOSCRIZIONE E SPEDIZIONE DELLA CANDIDATURA

Il candidato dovrà sottoscrivere la domanda con firma digitale, oppure, in alternativa stampare il modulo allegato al presente bando, apporvi la firma in originale e scansionare la domanda esclusivamente su file formato PDF.

La candidatura dovrà essere trasmessa mediante la propria casella di posta elettronica certificata - PEC, all'indirizzo protocollo@pec.ersucatania.it entro il termine perentorio di **giorni quindici** dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'E.R.S.U. di Catania.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo lo stesso si intende

espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: "Avviso pubblico per la nomina dei componenti dell'O.I.V. dell'E.R.S.U. di Catania - *Cognome e nome (del candidato)*".

Alla domanda, che deve essere firmata (digitalmente o manualmente) a pena di esclusione, deve essere allegato il curriculum professionale debitamente sottoscritto e copia del documento di riconoscimento, nonché la relazione di accompagnamento al curriculum, dove l'interessato illustrerà le esperienze che ritiene significative in relazione al ruolo che dovrà svolgere.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 196/2003, i soggetti partecipanti prestano il loro consenso al trattamento dei dati personali che è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

INFORMAZIONI

Responsabile del procedimento:	Dirigente Lo Bianco Gaetano
Telefono:	095/7517916 - 950
mail:	uo2@ersucatania.gov.it
pec:	protocollo@pec.ersucatania.it