

**GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PORTINERIA E VIGILANZA
PRESSO LE RESIDENZE UNIVERSITARIE DELL’ERSU DI CATANIA E DEGLI UFFICI AMMINISTRATIVI -
N. GARA 5892677 - CIG 6082482EEB**

RISPOSTA A QUESITI POSTI DALLE DITTE INTERESSATE ALLA PROCEDURA DI GARA

CHIARIMENTI N. 1

- 1) D. All'art. 4 del CSA requisiti di partecipazione, al punto V e) si richiede certificazione antincendio di livello medio. Poiché tali certificazioni sono degli operatori e non dell'azienda, si chiede come possa essere dimostrato tale requisito da parte dell'impresa?
R. Il requisito richiesto potrà essere dimostrato mediante la dichiarazione di impegno dell’impresa partecipante alla gara ad utilizzare, per il servizio oggetto dell’appalto, personale dotato delle specializzazioni richieste.
- 2) D. Al punto 1 Qualità del servizio indicato a pag 2 del disciplinare di gara si richiede di chiarire quale sarà il criterio di attribuzione dei punteggi di tale punto 1 e cosa si intenda per curriculum aziendale, in particolare cosa verrà valutato, il numero di servizi analoghi a quello in oggetto, il numero di risorse impiegate, il valore dei servizi analoghi?
R. Come descritto nel disciplinare di gara, la commissione appositamente nominata, dopo l’insediamento preliminarmente definirà i criteri particolari del riparto del punteggio da assegnare con riferimento alla qualità del servizio. Il curriculum aziendale, come peraltro qualsiasi “book aziendale” conterrà i dati generali della ditta, una descrizione generale delle attività, le competenze e le esperienze professionali all’interno della stessa, e quant’altro ritenuto necessario per una corretta presentazione dell’impresa.
- 3) D. Nominativo della ditta che attualmente svolge il servizio posto a gara;
R. Il nominativo della ditta che attualmente svolge il servizio non ha alcun rilievo per la nuova procedura di gara in quanto attiene al contratto in essere al momento attuale
- 4) D. Considerato che l'art. 86 comma 3- bis del d.lgs. 163/2006 e smi dispone:
"Nella predisposizione delle gare di appalto e nella valutazione dell'anomalia delle offerte nelle procedure di affidamento di appalti di lavori pubblici, di servizi e di forniture, gli enti aggiudicatori sono tenuti a valutare che il valore economico sia adeguato e sufficiente rispetto al costo del lavoro e al costo relativo alla sicurezza, il quale deve essere specificamente indicato e risultare congruo rispetto all'entità e alle caratteristiche dei lavori, dei servizi o delle forniture. Ai fini del presente comma il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali. In mancanza di contratto collettivo applicabile, il costo del lavoro è determinato in relazione al contratto collettivo del settore merceologico più vicino a quello preso in considerazione."
Si richiedono i seguenti dati:
- A) Con riferimento a quale CCNL (qualifica, livello, ecc..) e su quale monte ore complessivo sia stata determinata la base d'asta;
R. CCNL MULTISERVIZI (VEDI TABELLA ALLEGATA AL CAPITOLATO)
- B) Se tali limiti saranno utilizzati al fine della verifica della congruità dell'offerta;
R. NO
- C) Se sia possibile derogare alle Tabelle Ministeriali di riferimento e se sia possibile applicare altri CCNL.
R. NON E’ POSSIBILE DEROGARE ALLE TABELLE MINISTERIALI DI RIFERIMENTO NE’ APPLICARE ALTRI CCNL. Come indicato all’art. 3 del bando di gara, nel calcolare l’importo a base di gara, questa amministrazione ha applicato, per la determinazione del costo della manodopera il CCNL “Servizi integrati e Multiservizi” con riferimento ad un costo orario riportato nella tabella allegata al capitolato d’appalto. L’applicazione di tale contratto è condizione indifferibile per la partecipazione alla procedura. Lo stesso vale per il costo orario, a meno che, la Ditta partecipante godi di oggettive condizioni di miglior favore dimostrabili in sede di verifica del costo.

5) D. Considerato che alcuni CCNL prevedono la clausola sociale (ad esempio art. 4 del CCNL per imprese esercenti attività di pulizia e servizi integrati/multiservizi ed art. 37 del CCNL per le Cooperative Sociali), al fine di predisporre un'offerta economica tale da poter garantire tali adempimenti:

A) D. Si richiede l'elenco del personale attualmente impiegato nel servizio posto a gara con indicazione, per ciascun addetto, di:

- CCNL applicato
- Qualifica
- Livello
- Sesso
- Anzianità
- Eventuale condizione di svantaggio
- Percentuale di part-time
- Ad integrazione della percentuale di part-time, numero di ore settimanali e/o mensili effettivamente svolte nel servizio posto a gara e/o percentuale di part-time

R. VEDI ELENCO A SEGUIRE

B) D. Se tali dati saranno utilizzati ai fini della verifica della congruità dell'offerta;

R. NO

D) D. Se sia possibile derogare alle Tabelle Ministeriali di riferimento e se sia possibile applicare altri CCNL.

R. NO

6) D. Il capitolato speciale d'appalto, all'art. 13 Obblighi nei confronti dei lavoratori, lettera a), recita quanto segue:

“alla salvaguardia dei livelli occupazionali esistenti, al rispetto di tutti gli articoli contenuti nel vigente CCNL di categoria, ovvero applicazione del contratto CCNL delle imprese di pulizie e servizi integrati/multi servizi”. In riferimento a quanto sopra descritto, si comunica alla S.V. che, facendo riferimento all'oggetto della gara ovvero Servizio di portineria e vigilanza presso le residenze universitarie dell'ERSU di Catania e degli uffici amministrativi, gli istituti di vigilanza applicano nei confronti dei propri dipendenti il CCNL di categoria ovvero CCNL per dipendenti da istituti e Imprese di Vigilanza ed addetti ai servizi fiduciari, con validità dal 01.02.2013 al 31.12.2015. Pertanto si chiede al Responsabile Unico del Procedimento di volerci chiarire se l'inserimento del CCNL delle imprese di pulizie e servizi integrati/multi servizi citato nel C.S.A. è stato un mero errore oppure se la partecipazione è limitata alle sole aziende che applicano ai propri dipendenti questo tipo di contratto.

R. Come indicato all'art. 3 del bando di gara, nel calcolare l'importo a base di gara, questa amministrazione ha applicato, per la determinazione del costo della manodopera il CCNL “Servizi integrati e Multiservizi” con riferimento ad un costo orario riportato nella tabella allegata al capitolato d'appalto. L'applicazione di tale contratto è condizione indifferibile per la partecipazione alla procedura.

7) D. In riferimento alla gara in oggetto si chiede quanto segue: chiarimento in merito alla tipologia del servizio in quanto non viene citato il CCNL di categoria ovvero il CCNL per i dipendenti da istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari per i servizi di vigilanza armata, non armata e portierato, ma viene indicato il CCNL delle imprese di pulizie e servizi integrati /multi servizi come da capitolato speciale d'appalto pagina 5 art. 13 “obblighi nei confronti dei lavoratori” – lettera a). Qualora trattasi di servizio di portierato e vigilanza quale fascia oraria interessa il portierato e quale fascia oraria interessa la vigilanza.

R. Come indicato all'art. 3 del bando di gara, nel calcolare l'importo a base di gara, questa amministrazione ha applicato, per la determinazione del costo della manodopera il CCNL “Servizi integrati e Multiservizi” con riferimento ad un costo orario riportato nella tabella allegata al capitolato d'appalto. L'applicazione di tale contratto è condizione indifferibile per la partecipazione alla procedura. Le caratteristiche del servizio e le fasce orarie interessate al servizio stesso sono quelle indicate e descritte agli artt. 7 e 8 del capitolato speciale d'appalto.

8) D. A pag. 3 del bando di gara è riportato “I concorrenti, a pena di esclusione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti: e) certificazione di tecnica di antiterrorismo; f) certificazione antincendio di livello medio. Si intende che tutti i dipendenti impiegati devono possedere la certificazione di antincendio di livello medio? Se così non fosse che cosa si intende? La certificazione di tecnica antiterrorismo è relativa alle società di vigilanza. Che cosa si intende per il possesso di tale requisito?

R. Con riferimento al punto e) certificazione di tecnica di antiterrorismo, la voce è stata inserita per mero refuso e, pertanto, è da intendersi come non riportata e non richiesta per la partecipazione alla gara a pena di esclusione. Per quanto riguarda il punto f) certificazione antincendio di livello medio, il requisito richiesto potrà essere dimostrato mediante la dichiarazione di impegno dell'impresa partecipante alla gara ad utilizzare, per il servizio oggetto dell'appalto, personale dotato delle specializzazioni richieste.

9) D. A pag. 5 del disciplinare di gara punto II) è riportato “il fatturato specifico, realizzato nel triennio 2011/2012/2013, complessivamente non inferiore a € 1.000.000,00 IVA esclusa per servizi analoghi ... Si chiede se lo svolgimento del servizio di portineria e usciato presso strutture universitarie soddisfa i requisiti di idoneità professionale, capacità economico finanziaria e tecnico organizzativa.

R. Sì, lo svolgimento del servizio di portineria presso strutture universitarie soddisfa il requisito richiesto di capacità tecnica e professionale dei fornitori e dei prestatori di servizi di cui all'art. 42 del d.lgs. 163/2006.

10) D. Con riferimento alla procedura di gara citata in oggetto, si chiede un chiarimento in merito al requisito richiesto ai concorrenti sul possesso della “certificazione antincendio di livello medio” (di cui al punto V. f) del bando di gara ... si chiede quindi conferma se è sufficiente la presentazione delle attestazioni in possesso dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi ...

R. Il requisito richiesto potrà essere dimostrato mediante la dichiarazione di impegno dell'impresa partecipante alla gara ad utilizzare, per il servizio oggetto dell'appalto, personale dotato delle specializzazioni richieste.

11) D. Si chiede conferma se trattasi di refuso la certificazione di tecnica antiterrorismo richiesta al punto V, lett. e) del bando ...

R. Con riferimento al punto e) certificazione di tecnica di antiterrorismo, la voce è stata inserita per mero refuso e, pertanto, è da intendersi come non riportata e non richiesta per la partecipazione alla gara a pena di esclusione.

12) Si chiede conferma se, in caso di partecipazione da parte di consorzi di cooperative (di cui all'art. 34, c. 1, lett. b, d.lgs. 163/06), le consorziate esecutrici per le quali il consorzio concorre, debbano possedere e dichiarare esclusivamente i requisiti di carattere generale e morale conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente (art. 35 d.lgs. 163/06 e smi), e che pertanto, a rettifica di quanto indicato a pag. 17 lett. a) del bando di gara, le referenze bancarie di cui al p. 13 del bando di gara e le certificazioni di cui ai punti 3, 4, 5, 6 del bando di gara debbano essere rese solo dal consorzio concorrente.

R. I requisiti di ordine generale nonché le certificazioni di qualità e le referenze bancarie dovranno essere posseduti da ciascuna impresa partecipante al raggruppamento, al GEIE, all'aggregazione di imprese di rete o al consorzio ordinario costituito/costituendo, raggruppato/raggruppando e consorziato/consorziando.

Elenco del personale attualmente impiegato nel servizio posto a gara con indicazione, per ciascun addetto, di CCNL applicato, qualifica, livello, sesso, anzianità, eventuale condizione di svantaggio e percentuale di part-time:

N.	SESSO	QUALIFICA	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO	ORE SETTIMANALI	ANZIANITA' SERVIZIO E C.C.N.L.	N.
1	F	PORTIERE	CONTRATTO FULL TIME	45 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	1
2	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	2
3	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	3
4	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	4
5	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	5
6	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	6
7	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	30 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	7
8	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	8
9	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	9
10	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	10
11	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	11
12	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	12
13	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	13
14	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	14
15	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	15
16	F	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	16
17	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	17
18	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	18
19	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	19
20	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	20
21	F	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	21
22	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	22
23	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	23
24	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	24
25	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	25
26	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	26

27	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	27
28	F	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	28
29	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	29
30	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	30
31	F	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	31
32	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	32
33	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	33
34	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	34
35	F	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	35
36	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	36
37	F	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	37
38	F	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	38
39	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	39
40	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	40
41	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	41
42	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	42
43	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	43
44	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	44
45	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	45
46	F	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	46
47	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	47
48	M	PORTIERE	CONTRATTO FULL TIME	45 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	48
49	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	49
50	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	50
51	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	51
52	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	52
53	F	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	53
54	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	54
55	M	PORTIERE	CONTRATTO PART TIME	24 ORE/SETT.	dal 01/09/2014 C.C.N.L. per Portieri	55

**F.to il R.U.P.
(Sig. A. Sudano)**