



## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL DIRIGENTE

**ING. FRANCESCO SCIUTO**

L'anno 2018 il giorno nove del mese di gennaio, in Catania, presso i locali dell'E.R.S.U. di Catania

**TRA**

**Dott. Valerio M. Caltagirone**, nato a Valguarnera (EN) il 27/04/1959, [redacted] domiciliato per la carica in Catania, via Etna n.570, il quale interviene al presente atto in nome e per conto dell'E.R.S.U. di Catania, C.F.:80006770871 nella qualità di Direttore dell'E.R.S.U. di Catania;

**E**

**Ing. Francesco Sciuto**, Dirigente di terza fascia, nato a Catania il 24 gennaio 1955, [redacted]

**Vista** la L.R. 15.05.2000 n. 10;

Si premette:

**Vista** la deliberazione n.326 del 18.12.2000, approvata con D.P. n.25 del 22.01.2001, con la quale la Giunta Regionale ha adottato le linee guida transitorie per l'attuazione della L. R. 15.05.2000 n. 10;

**Visto** il D.L.gs 30.03.2001 n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto** il D.D.G. n.756/Dir del 28.11.2001, con il quale è definito l'assetto organizzativo dell'Opera Universitaria di Catania a cui si fa riferimento nelle more dell'approvazione del nuovo Regolamento di Organizzazione e della Pianta Organica dell'E.R.S.U. di Catania;

**Vista** la deliberazione n.249 del 28.05.2001, esternata con D.P. Reg. n. 3480 dell'8.8.2001 con la quale la Giunta Regionale ha dettato "Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio;

**Vista** altresì la deliberazione n.369 del 16.10.2001 che ha apportato modifiche e



integrazioni alla sopra citata deliberazione 249/2001;

**Vista** la delibera della Giunta n.286 del 29.07.2010 che dispone tra l'altro: "...sino all'approvazione delle piante organiche degli Enti, allo scopo di garantire la continuità amministrativa e l'erogazione dei servizi all'utenza, gli Enti regionali per il diritto allo studio universitario della Sicilia, continueranno a fare riferimento, per il numero e tipologia di competenze, alle strutture in esse incardinate alla data del 31.12.2009, cui continueranno ad essere preposti i dirigenti sottoscrittori dei relativi contratti...";

**Vista** la nota n° 470/11 dell' 8 marzo 2011 del Dirigente Generale del Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale con la quale si autorizzano gli Enti a contrattualizzare il personale con qualifica dirigenziale, riservandosi il Dipartimento, nella qualità di organo di vigilanza, di curarne l'approvazione amministrativa;

**Vista** la L.R. 25.11.2002 n. 20;

**Visto** l'art.11 L.R. n.20 del 3.12.2003;

**Visto** il contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Reg. Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato nella G.U.R.S., parte I-n.31 del 13.07.2007;

**Visto** il decreto del Presidente dell'E.R.S.U. di Catania n. 5 del 21.09.2012, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 02.10.2012, con il quale, a seguito di atto di interpello pubblicato dall'E.R.S.U. di Catania, si è nominato l'ing. Francesco Sciuto "Dirigente dell'Unità Operativa I Borse di Studio";

**Vista** l'ininterrotta attività svolta dall'ing. Francesco Sciuto al precipuo fine di assicurare continuità alle funzioni istituzionali dell'E.R.S.U. di Catania;

**Visto** il Contratto individuale di lavoro del Dirigente Ing. F. Sciuto del 10 marzo 2016 e l'appendice del 16 marzo 2017, con scadenza 31/12/2017;

**Vista** la delibera del Commissario ad Acta n.1 del 28 dicembre 2015, prot. n.16304/I, con la quale è stato nominato il Dott. Valerio Caltagirone quale Direttore dell'E.R.S.U. di Catania;



**Visto** il CCRL del Direttore Dott. Valerio Caltagirone per il quinquennio 2018/2020 con l'E.R.S.U di Catania;

**Visto** il Decreto della Presidenza dell'E.R.S.U. n. 2 del 3 gennaio 2018 con il quale si dà atto del rinnovo del contratto individuale di lavoro del Direttore dell'E.R.S.U. di Catania, Dott. Valerio Caltagirone, per il quinquennio 01/2018-12/2022;

**Considerato** che tra gli obiettivi del contratto quinquennale del Direttore c'è anche quello di sottoscrivere il Ccrl- area dirigenza- con i Dirigenti preposti alle UU.OO.BB. dell'Ente;

**Visto** il verbale di assemblea congiunta con le OO.SS. aziendali del 05/10/2016, dove sono stabiliti, nel rispetto dell'art. 14 della L.R. n. 8/2016, gli importi del salario accessorio parte variabile dei dirigenti in servizio presso L'E.R.S.U. di Catania;

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante del presente contratto individuale, dette parti convengono e stabiliscono quanto segue:

#### **Art. 1**

Il Dott. Valerio M. Caltagirone, nella qualità di Direttore dell'E.R.S.U. di Catania, conferisce al Dirigente di terza fascia, ing. Francesco Sciuto, che accetta, l'incarico di dirigere l'Unità Operativa di Base 1 cui compete la gestione dei benefici per il Diritto alla Studio ex legge 20/2002 e la gestione delle attività Culturali, ricreative e di supporto alla didattica, nonché la gestione delle attività dell'Ufficio Tecnico, della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

#### **Art. 2**

Richiamato l'art. 36, comma 6 del C.C.R.L.;

Il presente contratto ha durata biennale a decorrere dal 1 Gennaio 2018 al 31 dicembre 2019.

#### **Art.3**

Fermo restando quanto espressamente previsto dall'art. 8 L.R. 15.05.2010 nell'espletamento degli incarichi il Dirigente ing. Francesco Sciuto provvederà al raggiungimento dei seguenti obiettivi, in riferimento alle risorse umane in atto assegnate:



*l*



- a) gestione concorsi, borse di studio, posti letto, contributi alloggio, contributi per la mobilità internazionale, pasti gratuiti, premi di laurea, borse per collaborazioni part time, prestiti fiduciari in favore dell'utenza studentesca riguardanti le istituzioni universitarie di competenza dell'ERSU di Catania in materia di diritto allo Studio Universitario ex legge 20/2002;
- b) aggiornamento tecnico-legislativo e redazione bandi in relazione a normative statali e regionali, alle direttive dell'organo di amministrazione dell'Ente in raccordo con le istituzioni universitarie di competenza;
- c) programmazione ed espletamento procedure concorsuali con applicazione modalità on line di presentazione delle domande e di prenotazione del posto letto nelle residenze;
- d) istruzione istanze studenti, generazione graduatorie e attribuzione benefici con erogazione degli stessi nei tempi normativi e con modalità semplificate;
- e) coordinamento servizi di assistenza universitaria svolti dai comuni e associazioni in convenzione, sportelli dell'Ente, aggiornamento sito web dell'Ente sezione benefici, adempimenti connessi alle normative di protezione dati D.lgs 196/2003 e di relazione con l'utenza studentesca estesa su area interprovinciale;
- f) potenziamento della gestione informatica dei concorsi e dei servizi telematici di consultazione banche dati esterne e realizzazione dell'archivio informatico dell'Ente volto al monitoraggio dei percorsi formativi degli studenti, alle verifiche dei dati di carriera ed economici dichiarati, all'elaborazione di dati informativi e statistici da trasmettere alle autorità competenti;
- g) gestione con procedure selettive di attività di supporto alla didattica, soggiorno di studio per tesi di laurea e ricerche, corsi di lingua, corsi di informatica Ecdl in convenzione con le facoltà universitarie, laboratori di divulgazione artistica musicali e teatrali in collaborazione con altre istituzioni;
- h) attuazione di iniziative di promozione culturale e di carattere ricreativo rivolte agli studenti, con allargamento dell'area di utenza e dei rapporti con altre istituzioni e associazioni studentesche per iniziative comuni, scambi con studenti in mobilità per



la valorizzazione del territorio e delle tradizioni siciliane, stagione abbonamenti, eventi musicali, teatrali, di arte figurative, meeting culturali e concerti.

i) studio normativo, metodologico e operativo delle tematiche in materia di diritto allo studio e materie collegate (fisco, ordinamenti didattici, documentazione amministrativa, anagrafica, privacy) e analisi comparative dei dati qualificanti dei bandi e delle metodologie adottate nelle altre regioni italiane, finalizzate ai lavori del tavolo tecnico regionale per l'introduzione innovativa, programmata in sede di Commissione regionale ex legge 20/2002, del testo unico del bando di concorso e successivi aggiornamenti con il compito di valutare e definire criteri e parametri ottimali condivisi volti al mantenimento della completa uniformità dei bandi dei quattro ERSU siciliani;

l) coordinamento e gestione del servizio di ospitalità degli studenti vincitori di borsa erasmus e quello di ospitalità di docenti e studenti provenienti da altre università italiane e straniere che, per motivi di studio, vengono a Catania;

m) gestione del servizio "cerca alloggio" volto ad agevolare la ricerca di alloggi per gli studenti non vincitori di borsa alloggio. Servizio di consulenza a favore degli studenti fuori sede, non beneficiari di borsa alloggio, per la stesura dei contratti di locazione con privati, ai sensi della L. 09.12.1998 n. 431, art. 5 comma 2.

n) Manutenzione immobili, programmazione ordinaria e straordinaria, gestione albo fornitori. Progettazione interventi di ristrutturazione o nuove costruzioni. Preparazione e gestione delle gare per l'affidamento di lavori pubblici. Direzione lavori. Servizio di prevenzione e protezione;

o) Provvedere all'attuazione degli adempimenti nella qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione ai sensi della L.190/2012 e di Responsabile della trasparenza ai sensi del D.Lgs 33/2013;

p) Ricerca progetti comunitari.

Il dirigente ing. Francesco Sciuto, per quanto attiene la direzione dell'Unità Operativa di Base I, eserciterà la funzioni previste dalla L. R. 10/2000 e, in particolare, dall'art. 8 lett e.



#### **Art.4**

Con la sottoscrizione del presente contratto il Dirigente ing. Francesco Sciuto si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità così come espressamente sancito dall'art. 24 del vigente lavoro per l'Area della dirigenza della Regione Siciliana.

Conseguentemente il Dirigente ing. Francesco Sciuto organizzerà la propria presenza in servizio e il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze della struttura, all'espletamento del presente incarico, agli obiettivi e ai programmi da realizzare nonché alle eventuali disposizioni che dovessero essere impartite dagli organi dell'ERSU, garantendo la presenza nella fascia oraria di ricevimento al pubblico.

Resta ferma la possibilità di apportare in qualunque tempo ai sopraindicati obiettivi le modifiche e le integrazioni necessarie a soddisfare le diverse esigenze cui far fronte con carattere di priorità in connessione a revisione dei programmi e degli obiettivi che l'Ente deve perseguire, all'approvazione delle leggi finanziarie, dei bilanci di previsione dell'Ente o di altre nuove fonti normative.

Resta ferma la possibilità di affidare da parte del Direttore, senza ulteriori compensi, al Dirigente ing. Francesco Sciuto ulteriori incarichi individuali o collettivi diretti al raggiungimento di particolari obiettivi di studio e di ricerca.

Il trattamento economico determinato nei successivi artt.5 e 6 remunera, come previsto dall'art. 13 L. 10/2000, integralmente le funzioni e i compiti assegnati al Dirigente nonché qualsiasi eventuale ulteriore incarico conferito al medesimo in ragione del suo ufficio o comunque attribuito dal Direttore.

#### **Art.5**

Le parti espressamente prevedono che per l'incarico di cui all'art. 1 del presente contratto a decorrere dal 1 Gennaio 2018 il trattamento economico fondamentale spettante al Dirigente ing. Francesco Sciuto come previsto dagli artt. 60 e 61 del C.C.R.L. Area della dirigenza per i dirigenti di III fascia, è così composto:

- a) Stipendio tabellare € 41.807,00
- b) Retribuzione individuale di anzianità, comprendente ogni ulteriore elemento fisso



della retribuzione, ove acquisito e spettante in applicazione dei previgenti e/o dei vigenti contratti collettivi;

c)Retribuzione di posizione –parte fissa € 7.747,00

#### **Art.6**

A decorrere dal 1 Gennaio 2018, come previsto dall'art. 64 C.C.R.I. Area Dirigenza competono altresì al Dirigente ing. Francesco Sciuto € 15.493,70 quale retribuzione di posizione parte variabile per il raggiungimento degli obiettivi, giusto D.D.G. del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale n. 2440 del 13/05/2010 e ss.mm.ii.

Compete altresì al Dirigente ing. Francesco Sciuto l'indennità di risultato fino alla misura massima del 30% di quella di posizione, quest'ultima correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale, e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

#### **Art.7**

Qualora nello svolgimento delle attività inerenti il proprio incarico il Dirigente dovesse essere inviato in trasferta, avrà diritto al rimborso delle spese come espressamente previsto dall'art. 68 del C.C.R.L. vigente.

Sono estese le coperture assicurative per la responsabilità verso terzi garantite ai funzionari regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

#### **Art.8**

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente art. 5 e la retribuzione di posizione determinata ai sensi dell'art.6 costituiscono base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi delle disposizioni legislative vigenti.

#### **Art. 9**

Il presente contratto è disciplinato, quanto alle cause di risoluzione e ai termini di



preavviso, dal Contratto Collettivo Area Dirigenza Regionale vigente.

#### **Art. 10**

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile e al C.C.R. Area Dirigenza regionale vigente.

#### **Art.11**

In attuazione delle misure previste dal Piano Nazionale Anticorruzione 2013-2016 e aggiornamento 2017, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico, è fatto divieto all'Ing. Francesco Sciuto, di svolgere attività lavorativa a titolo subordinato o autonomo presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione, siano stati dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi nell'esercizio dei poteri conferiti con il presente incarico.

#### **Art.12**

L'Ufficio di Ragioneria dell'ERSU di Catania è onerato, in sede di predisposizione del Bilancio di previsione 2018 e successivi, di prevedere la spesa di cui all'art. 6 del presente contratto, nonché gli oneri riflessi, negli appositi capitolo di bilancio e, successivamente, dopo la formale approvazione del citato strumento finanziario, di provvedere ai consequenziali impegni di spesa e quindi di erogare quanto spettante per la retribuzione di posizione della parte variabile all'Ing. F. Sciuto secondo il presente accordo.

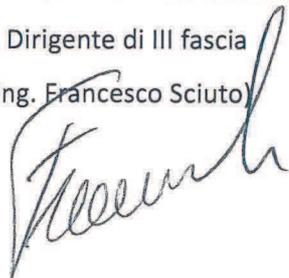
#### **Art. 13**

Per quanto di competenza il presente contratto viene trasmesso all'Organo di vigilanza.

E' esente da bollo e da registrazione. Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Dirigente di III fascia  
(ing. Francesco Sciuto)



Per l'E.R.S.U. di Catania  
(Dott. Valerio M. Caltagirone)

