

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI - CATANIA
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
SERVIZIO REGIONALE ATTI
(Resp. le Sig. Marino Salvo)
REGISTRO PROTOCOLLO
ATTI PRIVATI
N° 95 IL 05-09-2018

E.R.S.U. DI CATANIA
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL DIRIGENTE
ING. GIOVANNI SPAMPINATO

L'anno 2018 il giorno cinque del mese di settembre, in Catania, presso i locali dell'E.R.S.U. di Catania

TRA

Dott. Valerio M. Caltagirone, nato a Valguarnera (EN) il 27/04/1959, C.F.:CLTVRM59D27L583C, domiciliato per la carica in Catania, via Etna n.570, il quale interviene al presente atto in nome e per conto dell'E.R.S.U. di Catania, C.F.:80006770871 nella qualità di Direttore dell'E.R.S.U. di Catania;

E

Ing. Giovanni Spampinato, Dirigente di terza fascia, nato a Catania il 24 giugno 1956, residente in Catania, Via Gesualdo Clementi, 12 , C.F.: SPMGNN56H24C351P;

Vista la L.R. 15.05.2000 n. 10;

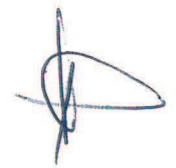
Vista la deliberazione n.326 del 18.12.2000, approvata con D.P. n.25 del 22.01.2001, con la quale la Giunta Regionale ha adottato le linee guida transitorie per l'attuazione della L. R. 15.05.2000 n. 10;

Visto il D.L.gs 30.03.2001 n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.D.G. n.756/Dir del 28.11.2001, con il quale è definito l'assetto organizzativo dell'Opera Universitaria di Catania a cui si fa riferimento nelle more dell'approvazione del nuovo Regolamento di Organizzazione e della Pianta Organica dell'E.R.S.U. di Catania;

Vista la deliberazione n.249 del 28.05.2001, esternata con D.P. Reg. n. 3480 dell'8.8.2001 con la quale la Giunta Regionale ha dettato "Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio;

Vista altresì la deliberazione n.369 del 16.10.2001 che ha apportato modifiche e integrazioni alla sopra citata deliberazione 249/2001;



Vista la L.R. 25.11.2002 n. 20;

Visto l'art.11 L.R. n.20 del 3.12.2003;

Visto il contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Reg. Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato nella G.U.R.S., parte I-n.31 del 13.07.2007;

Visto il decreto del Direttore n. 428 del 29/05/2018 con il quale si è avviata la procedura per la pubblicità del posto dirigenziale disponibile per l'U.O.B.1 dell'E.R.S.U. di Catania, ai sensi dell'art. 36, comma 10 del vigente C.C.R.L.;

Vista la nota prot. n. 4796 del 10/07/2018 con la quale il Direttore comunica all'Ing. Giovanni Spampinato che è intendimento conferirgli l'incarico di dirigente dell'UO1 dell'E.R.S.U. di Catania a far data dall'1/09/2018, con la relativa notifica di accettazione;

Vista la nota del 12/07/2018, assunta al protocollo generale dell'Ente in pari data al prot. n. 4855, di accettazione dell'incarico da parte dell'Ing. Giovanni Spampinato a far data dall'1/09/2018;

Vista la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 455/2000, resa, ai fini della procedura, dall'Ing. Giovanni Spampinato di non rientrare in nessuna delle fattispecie di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi di cui al D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

Visto il D.D.G. del Dipartimento Regionale Tecnico n. 5662 del 27/08/2018 di risoluzione del contratto individuale di lavoro del dirigente Ing. Giovanni Spampinato con riferimento alle funzioni di dirigente Responsabile della U.O. 9 dell'Ufficio del Genio Civile di Catania con decorrenza 01 settembre 2018;

Visto il decreto del Direttore n.593 del 29/08/2018 con il quale è stato conferito l'incarico di dirigente dell'UO1 "Borse di Studio" dell'E.R.S.U. di Catania all'Ing. Giovanni Spampinato;

Vista la delibera del Commissario ad Acta n.1 del 28 dicembre 2015, prot. n.16304/l, con la quale è stato nominato il Dott. Valerio Caltagirone quale Direttore



dell'E.R.S.U. di Catania e decreto del Presidente dell'E.R.S.U. di Catania n. 2 del 03/01/2018 di proroga contrattuale;

Visto il CCRL del Direttore Dott. Valerio Caltagirone per il quinquennio 2018/2020 con l'E.R.S.U di Catania;

Considerato che tra gli obiettivi del contratto quinquennale del Direttore c'è anche quello di sottoscrivere il Ccrl- area dirigenza- con i Dirigenti preposti alle UU.OO.BB. dell'Ente;

Visto il verbale di assemblea congiunta con le OO.SS. aziendali del 05/10/2016, dove sono stabiliti, nel rispetto dell'art. 14 della L.R. n. 8/2016, gli importi del salario accessorio parte variabile dei dirigenti in servizio presso L'E.R.S.U. di Catania;

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante del presente contratto individuale, dette parti convengono e stabiliscono quanto segue:

Art. 1

Il Dott. Valerio M. Caltagirone, nella qualità di Direttore dell'E.R.S.U. di Catania, conferisce al Dirigente di terza fascia, ing. Giovanni Spampinato, che accetta, l'incarico di dirigere l'Unità Operativa di Base 1 cui compete la gestione dei benefici per il Diritto alla Studio ex legge 20/2002 e la gestione delle attività Culturali, ricreative e di supporto alla didattica, nonché la gestione delle attività dell'Ufficio Tecnico.

Art. 2

Richiamato l'art. 36, comma 6 del C.C.R.L.;

Il presente contratto ha durata biennale a decorrere dal 1 settembre 2018 al 31 agosto 2020.

Art.3

Fermo restando quanto espressamente previsto dall'art. 8 L.R. 15.05.2010 nell'espletamento degli incarichi il Dirigente ing. Giovanni Spampinato provvederà al raggiungimento dei seguenti obiettivi, in riferimento alle risorse umane in atto assegnate:

a) gestione concorsi, borse di studio, posti letto, contributi alloggio, contributi per la



mobilità internazionale, pasti gratuiti, premi di laurea, borse per collaborazioni part time, prestiti fiduciari in favore dell'utenza studentesca riguardanti le istituzioni universitarie di competenza dell'ERSU di Catania in materia di diritto allo Studio Universitario ex legge 20/2002;

b)aggiornamento tecnico-legislativo e redazione bandi in relazione a normative statali e regionali, alle direttive dell'organo di amministrazione dell'Ente in raccordo con le istituzioni universitarie di competenza;

c)programmazione ed espletamento procedure concorsuali con applicazione modalità on line di presentazione delle domande e di prenotazione del posto letto nelle residenze;

d)istruzione istanze studenti, generazione graduatorie e attribuzione benefici con erogazione degli stessi nei tempi normativi e con modalità semplificate;

e)coordinamento servizi di assistenza universitaria svolti dai comuni e associazioni in convenzione, sportelli dell'Ente, aggiornamento sito web dell'Ente sezione benefici, adempimenti connessi alle normative di protezione dati D.lgs 196/2003 e di relazione con l'utenza studentesca estesa su area interprovinciale;

f)potenziamento della gestione informatica dei concorsi e dei servizi telematici di consultazione banche dati esterne e realizzazione dell'archivio informatico dell'Ente volto al monitoraggio dei percorsi formativi degli studenti, alle verifiche dei dati di carriera ed economici dichiarati, all'elaborazione di dati informativi e statistici da trasmettere alle autorità competenti;

g)gestione con procedure selettive di attività di supporto alla didattica, soggiorno di studio per tesi di laurea e ricerche, corsi di lingua, corsi di informatica Ecdl in convenzione con le facoltà universitarie, laboratori di divulgazione artistica musicali e teatrali in collaborazione con altre istituzioni;

h)attuazione di iniziative di promozione culturale e di carattere ricreativo rivolte agli studenti, con allargamento dell'area di utenza e dei rapporti con altre istituzioni e associazioni studentesche per iniziative comuni, scambi con studenti in mobilità per la valorizzazione del territorio e delle tradizioni siciliane, stagione abbonamenti, eventi musicali, teatrali, di arte figurative, meeting culturali e concerti.



i) studio normativo, metodologico e operativo delle tematiche in materia di diritto allo studio e materie collegate (fisco, ordinamenti didattici, documentazione amministrativa, anagrafica, privacy) e analisi comparative dei dati qualificanti dei bandi e delle metodologie adottate nelle altre regioni italiane, finalizzate ai lavori del tavolo tecnico regionale per l'introduzione innovativa, programmata in sede di Commissione regionale ex legge 20/2002, del testo unico del bando di concorso e successivi aggiornamenti con il compito di valutare e definire criteri e parametri ottimali condivisi volti al mantenimento della completa uniformità dei bandi dei quattro ERSU siciliani;

l) gestione del servizio "cerca alloggio" volto ad agevolare la ricerca di alloggi per gli studenti non vincitori di borsa alloggio. Servizio di consulenza a favore degli studenti fuori sede, non beneficiari di borsa alloggio, per la stesura dei contratti di locazione con privati, ai sensi della L. 09.12.1998 n. 431, art. 5 comma 2.

m) Manutenzione immobili, programmazione ordinaria e straordinaria. Progettazione interventi di ristrutturazione o nuove costruzioni. Preparazione e gestione delle gare per l'affidamento di lavori pubblici. Direzione lavori. Servizio di prevenzione e protezione;

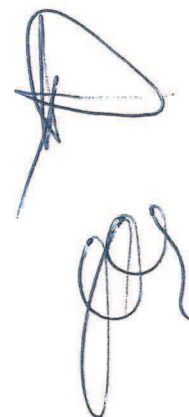
n) Ricerca progetti comunitari.

Il dirigente ing. Giovanni Spampinato, per quanto attiene la direzione dell'Unità Operativa di Base I, eserciterà le funzioni previste dalla L. R. 10/2000 e, in particolare, dall'art. 8 lett e.

Art.4

Con la sottoscrizione del presente contratto il Dirigente ing. Giovanni Spampinato si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità così come espressamente sancito dall'art. 24 del vigente lavoro per l'Area della dirigenza della Regione Siciliana.

Conseguentemente il Dirigente ing. Giovanni Spampinato organizzerà la propria presenza in servizio e il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze della struttura, all'espletamento del presente incarico, agli obiettivi e ai programmi da realizzare nonché alle eventuali disposizioni che dovessero essere impartite dagli



organi dell'ERSU, garantendo la presenza nella fascia oraria di ricevimento al pubblico.

Resta ferma la possibilità di apportare in qualunque tempo ai sopraindicati obiettivi le modifiche e le integrazioni necessarie a soddisfare le diverse esigenze cui far fronte con carattere di priorità in connessione a revisione dei programmi e degli obiettivi che l'Ente deve perseguire, all'approvazione delle leggi finanziarie, dei bilanci di previsione dell'Ente o di altre nuove fonti normative.

Resta ferma la possibilità di affidare da parte del Direttore, senza ulteriori compensi, al Dirigente ing. Giovanni Spampinato ulteriori incarichi individuali o collettivi diretti al raggiungimento di particolari obiettivi di studio e di ricerca.

Il trattamento economico determinato nei successivi artt.5 e 6 remunera, come previsto dall'art. 13 L. 10/2000, integralmente le funzioni e i compiti assegnati al Dirigente nonché qualsiasi eventuale ulteriore incarico conferito al medesimo in ragione del suo ufficio o comunque attribuito dal Direttore.

Art.5

Le parti espressamente prevedono che per l'incarico di cui all'art. 1 del presente contratto a decorrere dal 1 settembre 2018 il trattamento economico fondamentale spettante al Dirigente ing. Giovanni Spampinato, come previsto dagli artt. 60 e 61 del C.C.R.L. Area della dirigenza per i dirigenti di III fascia, è così composto:

- a) Stipendio tabellare € 41.807,00
- b) Retribuzione individuale di anzianità, comprendente ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito e spettante in applicazione dei previgenti e/o dei vigenti contratti collettivi;
- c) Retribuzione di posizione –parte fissa € 7.747,00

Art.6

A decorrere dal 1 settembre 2018, come previsto dall'art. 64 C.C.R.I. Area Dirigenza competono altresì al Dirigente ing. Giovanni Spampinato € 15.493,70 quale retribuzione di posizione parte variabile per il raggiungimento degli obiettivi, giusto D.D.G. del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale n. 2440 del 13/05/2010 e ss.mm.ii.



Compete altresì al Dirigente ing. Giovanni Spampinato l'indennità di risultato fino alla misura massima del 30% di quella di posizione, quest'ultima correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale, e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Art.7

Qualora nello svolgimento delle attività inerenti il proprio incarico il Dirigente dovesse essere inviato in trasferta, avrà diritto al rimborso delle spese come espressamente previsto dall'art. 68 del C.C.R.L. vigente.

Sono estese le coperture assicurative per la responsabilità verso terzi garantite ai funzionari regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

Art.8

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente art. 5 e la retribuzione di posizione determinata ai sensi dell'art.6 costituiscono base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi delle disposizioni legislative vigenti.

Art. 9

Il presente contratto è disciplinato, quanto alle cause di risoluzione e ai termini di preavviso, dal Contratto Collettivo Area Dirigenza Regionale vigente.

Art. 10

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile e al C.C.R. Area Dirigenza regionale vigente.

Art.11

In attuazione delle misure previste dal Piano Nazionale Anticorruzione 2013-2016 e aggiornamento 2017, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico, è fatto divieto all'Ing. Giovanni Spampinato, di svolgere attività lavorativa a titolo subordinato o autonomo presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione, siano stati dei destinatari di

provvedimenti adottati o di contratti conclusi nell'esercizio dei poteri conferiti con il presente incarico.

Art.12

L'Ufficio di Ragioneria dell'ERSU di Catania è onerato, in sede di predisposizione del Bilancio di previsione 2018 e successivi, di prevedere la spesa di cui all'art. 6 del presente contratto, nonché gli oneri riflessi, negli appositi capitolo di bilancio e, successivamente, dopo la formale approvazione del citato strumento finanziario, di provvedere ai consequenziali impegni di spesa e quindi di erogare quanto spettante per la retribuzione di posizione della parte variabile all'Ing. G. Spampinato secondo il presente accordo.

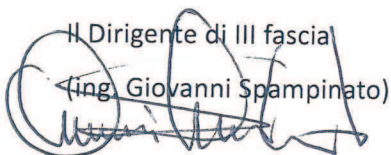
Art. 13

~~Per quanto di competenza il presente contratto viene trasmesso all'Organo di vigilanza.~~

E' esente da bollo e da registrazione. Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Dirigente di III fascia
(Ing. Giovanni Spampinato)



Per l'E.R.S.U. di Catania
(Dott. Valerio M. Caltagirone)

