

**DISCIPLINARE DI INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI ESTERNO
AI SENSI DEL D.LGS. N. 81/08**

TRA

L'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Catania, codice fiscale 80006770871 rappresentato ai fini del presente atto dal Direttore dell'Ente Dott. Valerio Caltagirone, nato a Valguarnera (EN) il 27/04/1959, giusta nomina del 28 dicembre 2015 "Delibera del Commissario ad Acta n.1", elettivamente domiciliato presso la sede dell'ERSU, Via Etnea n. 570 – Catania, di seguito per brevità denominato E.R.S.U. di Catania o anche "ERSU"

E

Il Professionista Dott. Franco Chioccoloni, nato a Perugia il 27 marzo 1959, con sede in Via Giotto n. 30 – 95030 Mascalucia, C.F. CHCFNC59C27G478B, P.Iva 04519630877, di seguito per brevità denominato "Professionista"

PREMESSO

- che all'interno dell'Ente non ci sono dipendenti che possiedono i requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs 81/08 necessari per espletare l'incarico di Responsabile del servizio prevenzione e protezione;
- che il comma 4 dell'art. 31 del D.Lgs 81/08 prevede che *"il ricorso a persone esterne è obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 32"*;
- che è stata indetta una procedura ristretta, riservata ai professionisti iscritti al vigente Albo dei Professionisti dell'E.R.S.U. di Catania, con la specifica R.S.P.P, aggiornato in data 03/07/2017, previa pubblicazione del Bando per il conferimento dell'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (ex art.17, comma 1, lettera b, D.Lgs.9.4.2008 n.81) con il metodo dell'offerta economicamente più vantaggiosa, giusta D.D. n. 613 del 03/08/2017;
- che la Commissione di Gara, nominata con nota n. 2782 del 29/08/2017, nella seduta dell'11/09/2017 ha collocato il Dott. Franco Chioccoloni al primo posto in graduatoria;
- che la verifica documentale richiesta con nota n. 15752/U del 20/09/2017 ha avuto esito positivo;
- che il Professionista ha comprovata esperienza nel settore della sicurezza negli ambienti di lavoro come da curriculum;
- che il Dott. Franco Chioccoloni è iscritto nell'Albo dei Professionisti dell'E.R.S.U. di Catania anno 2017 (agg. II semestre);

**PER QUANTO SOPRA, TRA LE PARTI SI CONVIENE E STIPULA QUANTO
SEGUE**

ART. 1

L'ERSU di Catania conferisce formale incarico al Dott. Franco Chioccoloni, nato a Perugia il 27 marzo 1959 per l'affidamento del servizio di **"Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione"** esterno ai sensi delle disposizioni recate dal D.Lgs 81 del 09 aprile 2008 art.



17 comma 1, lettera b), nonché l'incarico in materia di "Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro;

ART. 2

Il Professionista Dott. Franco Chioccoloni accetta formalmente l'incarico conferito dall'ERSU di Catania di cui all'art.1, assumendo i relativi obblighi di seguito sommariamente indicati:

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare assumendo i relativi obblighi di seguito sommariamente indicati:

- Predisposizione ed aggiornamento del documento di cui all'art. 28 del D.Lgs. 81/08 relativo ai luoghi di lavoro dell'Ente;
- Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità per gli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente, anche nelle sedi dove non è presente il personale dell'ENTE;
- Aggiornamento del documento di valutazione dei rischi in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi dell'Ente. Elaborazione delle misure preventive e protettive, dei sistemi di cui all'art. 29 del D.Lgs. 81/08 e dei sistemi di controllo di tali misure;
- Elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali, anche nelle sedi dove non è presente il personale dell'ENTE;
- Collaborazione con il datore di lavoro per l'attività prevista dall'art. 29 del D.Lgs. n. 81/08 in particolare nella redazione dei piani di coordinamento;
- Segnalazione al datore di lavoro delle necessità di interventi, adempimenti e quant'altro sia necessario ai sensi della normativa vigente, anche nelle sedi dove non è presente il personale dell'ENTE;
- Redazione e/o aggiornamenti dei piani di emergenza ed evacuazione ai sensi degli artt. 43,44,45 del D.Lgs. n. 81/08, anche nelle sedi dove non è presente il personale dell'ENTE;
- Informazione al personale studentesco sui rischi presenti nelle sedi dove soggiornano e sui piani di evacuazione;
- Proposizione dei programmi dei corsi necessari per la completa informazione e formazione dei lavoratori ai sensi degli artt. 36-37 del D.Lgs 81/08;
- Svolgimento, nella qualità di docente, dei corsi di formazione periodica dei lavoratori ai sensi dell'art.37 del D.Lgs. 81/08, entro il primo anno e successivamente al rinnovo;
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza di cui al Capo III sezione III del D.Lgs 81/08;
- Relazione annuale sullo stato della sicurezza, con suggerimenti degli interventi più urgenti da attuare, anche nelle sedi dove non è presente il personale dell'ENTE;
- Redazione di un programma di controllo e manutenzione dei luoghi in cui vi è presenza di materiali contenente amianto;
- Collaborazione, con il personale interno dell'ENTE incaricato, alla organizzazione ed esecuzione, da effettuarsi una volta l'anno durante il periodo delle lezioni, delle prove di evacuazione del personale dipendente e non nelle sedi alle dirette dipendenze dell'ENTE;
- Collaborazione con il personale dell'ENTE incaricato, alla informazione, una volta l'anno, sulle procedure di evacuazione presso le sedi alle dirette dipendenze dell'ENTE degli studenti presenti;
- Presenza, se richiesta, alle prove di evacuazione presso le residenze esterne all'ENTE comunque accertamento che le stesse siano state effettuate, anche mediante verbali firmati o autocertificazioni;
- Organizzazione, d'intesa con il medico competente, della formazione ed informazione del personale in materia di salute e sicurezza, misure di prevenzione e procedure di pronto soccorso, antincendio ed evacuazione da eseguirsi periodicamente e direttamente presso la



sede dell'Ente secondo un programma pianificato e concordato con il Datore di Lavoro attraverso la realizzazione di appositi incontri con la fornitura di materiale didattico di supporto ed aggiornamento periodico in relazione ai mutamenti normativi intervenuti e/o all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

Rientrano altresì nell'oggetto del contratto lo svolgimento di qualunque adempimento previsto dalla normativa vigente a carico del RSPP, anche in collaborazione con il medico competente, e l'attività di costante informazione del Datore di lavoro in merito a tutto ciò che concerna la sicurezza, con particolare riguardo agli obblighi e agli adempimenti del datore di lavoro in materia.

ART. 3

Per l'acquisizione di elementi e notizie riguardante la realizzazione dei compiti, potrà avvalersi della collaborazione del personale ERSU di Catania, indicato dalla Direzione. L'incarico di cui al presente disciplinare è fissata in 36 mesi decorrenti dal 02 Ottobre 2017 e si intenderà automaticamente risolto, senza necessità di preventiva disdetta, alla scadenza indicata.

Ciascuna delle parti potrà recedere dal presente contratto dando un preavviso di giorni 90 (novanta) ai sensi del successivo art. 6.

ART. 4

Il corrispettivo per l'incarico conferito viene stabilito complessivamente in € 12.000,00 + Iva annuali (12 mesi). Il pagamento di quanto dovuto al Professionista, avverrà in quattro rate trimestrali alla presentazione della fattura;

ART. 5

Al fine di consentire le prestazioni oggetto del presente disciplinare il Datore di lavoro:

- a) fornirà al RSPP tutte le informazioni e la documentazione riguardanti la sede, gli impianti, i macchinari e le attrezzature, l'assetto e i processi organizzativo gestionali, i dipendenti, gli addetti alle funzioni di sicurezza, gli appalti e quant'altro ritenuto necessario;
- b) consentirà al medesimo RSPP l'accesso alle sedi, agli impianti ed a quant'altro ritenuto necessario.

ART. 6

Il mancato assolvimento dei compiti obbligatori per legge è motivo di risoluzione del contratto e mancate liquidazione delle somme indicate all'art. 5 senza che lo stesso professionista possa pretendere o eccepire alcunché.

E', altresì, facoltà dell'Amministrazione risolvere anticipatamente e in qualsiasi momento dal contratto, qualora il Professionista contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare di gara, che, citato, fa parte integrante del presente contratto, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge.

La risoluzione avverrà con semplice comunicazione scritta o e-mail certificata, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima da quando la rescissione dovrà avere effetto.



ART. 7

Il RSPP è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui venga a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al D.Lgs n° 81/08 citato.

ART. 8

Per quanto non previsto dal presente disciplinare, si fa riferimento alle norme di legge vigenti.

ART. 9

In relazione alle mansioni affidate ed alla connessa eventuale possibilità di procedere al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti della legge 31.12.1996, n. 675 e successive modifiche ed integrazioni riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, il professionista viene ad assumere la posizione di incaricato delle operazioni di trattamento di tali dati nei limiti dei compiti ad esso attribuiti.

Pertanto, in base agli obblighi di riservatezza e sicurezza imposti dalla citata legge n. 675/96 e s.m., è tenuta a non diffondere o comunicare a terzi i dati di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio incarico al di fuori dei casi consentiti da specifiche disposizioni di legge.

La presente convenzione, ai sensi del disposto di cui all'art. 5 del D.P.R. 26.4.86 n. 131, sarà soggetta a registrazione solo in caso d'uso restando, in tale ipotesi, tutte le relative spese ad esclusivo carico del contraente.

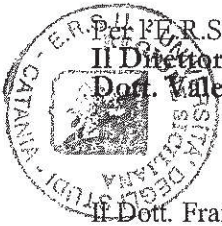
ART. 10

Le parti convengono che, per qualsiasi controversia derivante dal presente contratto, il Foro competente sia quello di Catania.

Letto, confermato e sottoscritto.

Catania li 28 SET. 2017

Per l'E.R.S.U. di Catania
Il Direttore
Dot. Valerio Caltagirone



Il Professionista
Dott. Franco Chioccoloni

Il Dott. Franco Chioccoloni dichiara di aver preso visione del "Codice di comportamento" e del "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione" dell'E.R.S.U. di Catania" pubblicati sul sito dell'E.R.S.U. nella sezione "Amministrazione Trasparente - Disposizioni Generali".

Il Professionista
Dott. Franco Chioccoloni